

İK'ÇILAR İÇİN MENTORLUK SÜREÇ TASARIMI

AMAÇ

Mentorluk sürecinin organizasyonların yapısına göre yapılandırılmasını sağlamak için sürecin, organizasyonun ihtiyaçları doğrultusunda dizayn edilmesi gerekir. Eğitimin amacı; organizasyonel ihtiyaçların ortaya konulmasının fark edilmesi ve doğru dizayn edilmesi noktasında, İnsan Kaynakları profesyonellerine destek olmaktadır.

ODAK NOKTALARI

#Mentorluk #Organizasyonel Gelişim #Öğrenen Organizasyonlar

EĞİTİMDEN BEKLENEN SONUÇLAR

Bilir:Organizasyonun ihtiyaçlarının nasıl tespit edileceğini bilir. Mentorluk sürecinin ana adımlarının neler olması gerektiği ve bu adımlarda yapılması gerekenleri bilir.

Anlar:Mentorluk sürecinin faydalarını anlar, organizasyonun ihtiyaçlarını anlar ve uygun süreç tasarımıyla hangi araçların uygun olacağını farkındadır.

Yapar:İhtiyaçları doğru analiz ederek, doğru araçların kullanır, sürecin her bir noktasında ne yapılması gerektiğini doğru planlar ve uygular.

HEDEF KİTLE

İnsan kaynakları ve organizasyonel gelişim konusunda çalışanların katılımına uygundur.

NOT

İÇERİK

- Organizasyon İhtiyaçlarının ve Üst Yönetimin Beklentilerinin Netleştirilmesi
 - Organizasyonun Strateji ve Yatırım Planları
 - İş Modeli ve İş Modelinin İhtiyaçlarının Anlaşılması
 - Organizasyonel Gelişim Alanları
 - Liderlerin Yetkinliklerinin Analiz Edilmesi
 - Çalışanların Gelişim Alanları
 - Yeteneklerin Gelişim Alanları
- Mentorluk Süreç Tasarımı
 - Mentorluk Sürecinin Organizasyon İçin Faydalarının Netleştirilmesi
 - Mentorluk Programının Sınırlarının Netleştirilmesi
 - Mentor ve Menti İlişkisinin Sınırları, Roller ve Sorumluluklar
 - Mentor ve Menti Belirleme Kriterleri
 - Mentor ve Menti Değerlendirme Kriterleri
 - Mentor ve Menti Programının Diğer Programlar ile Desteklenmesi

EĞİTİM YETKİNLİK İLİŞKİSİ

Davranışsal Yetkinlikler	Proaktif Davranış ve Duygu Yönetimi, İletişim, Takım Çalışması ve İşbirliği
Yönetimsel Yetkinlikler	Planlama ve Organizasyon
Mesleki/ Bankacılık Teknik Yetkinlikler	İlişki Yönetimi, Stratejik İlişkiler ve Kilit Ortaklıklar Kurma,
Öz-Gelecek Yetkinlikleri	Farklılıkları Yönetme

Uygulama Yeri	Süre	Eğitim Görevlisi
Sanal Sınıf	3 gün	Ayşe Topaktaş Demir

Başlangıç Tarihi : 10.11.2021 - Bitiş Tarihi: 12.11.2021

TBB Üyeleri İçin Eğitim Ücreti: ₺ 750 - Diğer Kurumlar İçin Eğitim Ücreti: ₺ 840

- Fiyatlarımıza KDV Dahildir.

