

AMAÇ

Eğitimde; yönetici adaylarının veya yeni yönetici olanların koçluk ve durumsal liderlik modelini fasilitasyon ve rol oyunları ile uygulamalı olarak öğrenebilmesi, bu becerilerin koçluk yaklaşımı ile kendilerine kazandırılması amaçlanmaktadır.

ODAK NOKTALARI

#Durumsal Liderlik #Farkındalık #Takım Ruhu
#İlişki Yönetimi #Çatışma #Aksiyon Planı #
Sorumluluk #Koçvari Yöneticilik #Geri Bildirim
#İleri Besleme #Güçlü Soru #Transaksiyonel
Analiz #Güçlü Yanlar

EĞİTİMDEN BEKLENEN SONUÇLAR

Bilir:Lider gibi davranmanın nasıl olduğunu uygulayarak bilir. Güçlü iletişimin nasıl olduğunu bilir. Çatışmada, stres anında, kendisine ve başkalarına ait farklı benlik durumlarını bilir ve yönetir.

Anlar:Liderlik kavramının koçluk yaklaşımının önemli bir parçası olduğunu ve çalışacağı her kademedede yarattığı farkı anlar. Fasilitasyon ile güçlü yanlarını, yeteneklerini keşfederken diğer adaylarla takım olmanın gücünü ve önemini anlar.

Yapar:Doğru soruları sorarak ilerler, başkalarını ve kendini dinlemeyi, geri bildirim almayı- vermeyi, koçvari davranışları uygulamayı, çatışmayı yönetmeyi, delegasyonu ve ast- üst- denktaşlarla güçlü iletişim kurmayı yapar hale gelir.

HEDEF KİTLE

Yönetici adayları ve yeni yönetici olan çalışanların katılımına uygundur.

NOT

İÇERİK

- Lider Yöneticinin Koçvari İletişimi
- Kontrat Kavramının Açıklanması ve İlk Kontratın Birlikte Yapılması
- Yönetici ve Lider Tanımı ve Kategorileri
- Durumsal Liderlik ve Koçluğun Benzerlikleri
- Adaylar İçin Koçvari İletişim
- İletişimde 7 Ölümcül Hata
- Etkili İletişimin Alet Çantası
- Dinleme
 - Dinleme
 - Dinlemenin Seviyeleri
 - Ne İçin Dinliyoruz?
 - Ne İçin Konuşuyoruz?
 - Dinleme Egzersizi
- Netleştirme
- Soru Sorma
 - Güçlü Soru Sorma
 - Soru Türleri
 - Soru Sorma Egzersizi
- Gözlem: Gözlem- Çıkarım- Gerçek
- Geri Bildirim: Geri Bildirim Alma- Verme
- Beden Dili ve Kullanımı
- Transaksiyonel Analiz ile Kendini ve Diğerlerini Analiz Edebilme
- Ta Nedir? Yönetici İçin Önemi Nedir?
- Ego Benlik Durumları
- Çatışma Türleri ve Yönetilmesi
- Yönetici Adaylarının Her Birine Benlik Durumu Tespiti Testi Yapılması
- Rol Oyunları Nedir?
- Şanki Tekniği
- Örnek Uygulama: İletişim, Yönetim, Motivasyon, Çatışma, Delegasyon gibi Problemlerin Çözümü

EĞİTİM YETKİNLİK İLİŞKİSİ

Davranışsal Yetkinlikler	Proaktif Davranış ve Duygu Yönetimi, Güven Yaratma, Kendine Liderlik
Yönetimsel Yetkinlikler	Yetenek Yönetimi Optimizasyonu, Performans Geliştirme (Geri-İleri-Eş Zamanlı Değerlendirme), Koç Yönetici
Mesleki/ Bankacılık Teknik Yetkinlikler	İlişki Yönetimi, Stratejik İlişkiler ve Kilit Ortaklıklar Kurma, İkna
Öz-Gelecek Yetkinlikleri	Vizyon ve Değerlerle Liderlik, Değişim ve Düşünce Liderliği, Kuşaklararası Etkileşim, Farklılıkları Yönetme

Uygulama Yeri	Süre	Eğitim Görevlisi
TBB Eğitim Merkezi	3 gün	Kamil Murat Özlen

Başlangıç Tarihi : 8.6.2020 - Bitiş Tarihi: 10.6.2020

TBB Üyeleri İçin Eğitim Ücreti: ₺ 1.050 - Diğer Kurumlar İçin Eğitim Ücreti: ₺ 1.230

- Fiyatlarımıza KDV Dahildir.