

YENİ NESİL LİDERLİK &FEEDFORWARD (İLERİ BESLEME)

AMAÇ

Eğitimin amacı, katılımcıları farklılıklar, yeni nesil değerler ve koçvari liderlik yaklaşımları ile tanıştırmak ve başkalarında pozitif değişime ve başarıya yardımcı olmak üzere nasıl "Feedforward" (ileri-besleme) yapabilecekleri konusunda rehberlik etmektir.

ODAK NOKTALARI

#Koçvari yöneticilik #Geri-Bildirim #İleri-Besleme
#Farklılıklar #Yeni nesil değerler #Güçlü yönler

EĞİTİMDEN BEKLENEN SONUÇLAR

Bilir:Yükselen liderlik becerilerinin neler olduğunu bilir. Farklılıklar kavramını ve farklılıkların kaynaklarını, geri-bildirim ve ileri-beslemenin ne demek olduğunu bilir.

Anlar:Değerlerimizin ve güçlü yönlerimizin bizi nasıl ileriye taşıyacağını, farklılıklardan sakınmak yerine onları neden cesaretlendirmek gerektiğini, ileri-beslemenin yeni nesil liderlik yaklaşımı içindeki önemini anlar.

Yapar:Farklılıklara daha kucaklayıcı yaklaşır. Daha yapıcı geri-bildirimler verir ve ileri-besleme yapar. Koçvari liderlik yaklaşımını hayatına sokmaya başlar.

HEDEF KİTLE

Eğitim, değişen değerlere paralel olarak liderlik becerilerine katkıda bulunmak isteyen her düzey uzman ve yönetici için tasarlanmıştır.

NOT

İÇERİK

- Yeni Nesil Liderlik Becerileri:
 - Temel Liderlik Özellikleri, Günümüzde Ortaya Çıkan Değerler;
 - Farklı Kuşaklar ve Bakış Açıları:
 - Ortak Hedefe Doğru Yönlendirmek, Cesaretlendirmek, Vizyonun Önemi ve Dahiliyet
- Yaratmak**
- Koçvari Liderlik: Feedback- Feedforward Kavramları, Koçluk, Liderlik Değerlerinin Ortaya Çıkarılması
 - "Koçvari Liderlik" Ne Demek, Neden Önemli?
 - Koçvari Lider Nasıl Olunur?
 - Motivasyon, Dahiliyet, Rol Model Olma Gibi Temel Liderlik Becerilerinin Yeni Nesil Uygulamalarındaki Karşılıkları Nedir?
 - Farklı Bakış Açılarını Yönetirken Hangi Liderlik Becerileri Ön Plana Çıkarılmalıdır?
 - "Feedback" ve "Feedforward" Uygulamaları Arasında Ne Farklar Var, Hangi Durumlarda Kullanılır?

EĞİTİM YETKİNLİK İLİŞKİSİ

Davranışsal Yetkinlikler	Proaktif Davranış ve Duygu Yönetimi, Güven Yaratma, Merak ve Keşfetme
Yönetimsel Yetkinlikler	Yetenek Yönetimi / Optimizasyonu, Performans Geliştirme, Koç Yönetici
Mesleki/ Bankacılık Teknik Yetkinlikler	İkna, Esneklik
Öz-Gelecek Yetkinlikleri	Değişimi Okuyabilmek ve Geleceği Kurgulamak, Vizyon ve Değerlerle Liderlik, Farklılıkları Yönetme

Uygulama Yeri	Süre	Eğitim Görevlisi
TBB Eğitim Merkezi	2 gün	Candan Schabio

Başlangıç Tarihi : 01.07.2019 - Bitiş Tarihi: 02.07.2019

TBB Üyeleri İçin Eğitim Ücreti: ₺ 700 - Diğer Kurumlar İçin Eğitim Ücreti: ₺ 820

- Fiyatlarımıza KDV Dahildir.

