

# YÖNETİM BECERİLERİ

## AMAÇ

Bu eğitimin amacı; katılanların fark yaratan, başarılı bir yönetici olmak için neler yapmaları gerektiğini ve edindikleri bilgileri nasıl uygulayacaklarını öğrenmeleridir.

## ODAK NOKTALARI

#Liderlik #Ekibi Motive Etme #Güven Yaratma  
#Performans Geliştirme #Takım Ruhu #İlişki Yönetimi #Farklılıkları Yönetme

## EĞİTİMDEN BEKLENEN SONUÇLAR

Bilir:Yöneticilik ve liderlik yetkinliklerini bilir.  
Ekibinin performansını arttıracak motivasyon, ikna tekniklerini, duyu yönetimi tekniklerini bilir.

Anlar:Adil bir yönetici olmanın, performans ölçümünün önemini anlar. Doğru yönlendirmenin iş performansına olan etkisini, farklılıkları sinerjiye dönüştürmenin mümkün olduğunu anlar.

Yapar:Takım hedeflerine ulaşmak için takım üyelerini harekete geçirir, takımında potansiyelin performansına dönüştürülmesini sağlar, takım içerisinde durumsal liderlik yaklaşımlarını kullanır, takımında "biz" bilincinin oluşmasını sağlar.

## HEDEF KİTLE

Yöneticiler ve yönetici adaylarının katılımına uygundur.

## NOT

## İÇERİK

- Yöneticilik– Liderlik
  - ▶ Yönetim ve Çağdaş Liderlik
  - ▶ Rekabet Üstünlüğü Sağlayan Yönetim
  - ▶ Vizyon Oluşturmak
  - ▶ Kurumsal Değişimi Yönetmek
  - ▶ Karar Vermek, Planlamak ve Denetlemek
  - ▶ Yetkilendirme ve Delegasyon Becerileri
  - ▶ Ekip Oluşturmak
    - ✓ Güçlü Yanlar Üzerinde Ekip Oluşturmak
  - ▶ Çalışanların Gelişimini Sağlamak
    - ✓ İnsana Yönelik Yönetim
  - ▶ İnsanları Etkilemek
    - ✓ Kendimizi Kabul Ettirme Teknikleri
  - ▶ Motivasyon
    - ✓ Çalışanların Motivasyonu Nasıl Yaratılır, Nasıl Korunur?
  - ▶ Çatışma Yönetimi Becerileri
    - ✓ Çelişkileri Yönetmek
  - ▶ Departman Kalitesini Arttırmak
  - ▶ Departmanlar Arası İletişimi Yönetmek
- Takım Ruhu
  - ▶ Mükemmel Takımlar
  - ▶ Kendisini Yöneten Ekipler
  - ▶ Ekibe Bağlılık Nasıl Oluşturulur?
  - ▶ Ekip Üyelerinin İnsiyatif Kullanmaları ve Sorumluluk Alması için Yapılması Gerekenler
  - ▶ "Biz" Bilinci
  - ▶ Takım Ruhu'nun Ölçülmesi
  - ▶ Takım Kalitesini Arttırmak için Uygulamalar

## EĞİTİM YETKİNLİK İLİŞKİSİ

Davranışsal Yetkinlikler	Proaktif Davranış ve Duygu Yönetimi, İletişim, Güven Yaratma, Takım Çalışması ve İşbirliği
Yönetimsel Yetkinlikler	Hızlı Karar Alma ve Çeviklik, Yetenek Yönetimi/ Optimizasyonu, Performans Geliştirme, Sonuç Odaklılık
Mesleki/ Bankacılık Teknik Yetkinlikler	İlişki Yönetimi, İkna
Öz-Gelecek Yetkinlikleri	Vizyon ve Değerlerle Liderlik, Değişim ve Düşünce Liderliği, Kuşaklararası Etkileşim, Farklılıkları Yönetme

Uygulama Yeri	Süre	Eğitim Görevlisi
TBB Eğitim Merkezi	3 gün	Ahmet Kamil Genç

Başlangıç Tarihi : 27.11.2019 - Bitiş Tarihi: 29.11.2019

TBB Üyeleri İçin Eğitim Ücreti: ₺ 1.050 - Diğer Kurumlar İçin Eğitim Ücreti: ₺ 1.230

- Fiyatlarımıza KDV Dahildir.

