

360 DERECE KOÇLUK YAKLAŞIMI

AMAÇ

Eğitimde; günümüzde çok karıştırılan koçluk ve mentorluk kavramları arasındaki farkların aktarılması, koçluk yapabilmek için ne gibi yeterlilikler ve kişisel özellikler gerektiğinin ve bunların ne şekilde geliştirilebileceğinin öğrenilmesi amaçlanmaktadır. Aynı zamanda 360 derece gelişim değerlendirmesinin çalışanlar hakkında çok yönlü geri besleme sağladığının ve bu nedenle de çalışanların diğer tüm çalışanlarla ve gerek iç gerek dış müşterilerle arasındaki bağların kuvvetlenmesi için yetkinlik kazandırılacaktır.

ODAK NOKTALARI

#Koçluk #Yönetici #Koç #Öğrenme Tarzı #Çift Boyutlu Koçluk

EĞİTİMDEN BEKLENEN SONUÇLAR

Bilir:İşini ve çevresini geliştirmeyi bilir. Öğrenme tarzlarını, bireye göre geri bildirim vermeyi, performansa göre geri bildirim vermeyi bilir.

Anlar:Davranış değişikliklerini ve farklılıkları anlar.

Yapar:Farklılıkları yönetir, motivasyonu sağlar, geri bildirim verir.

HEDEF KİTLE

Yöneticiler ve yönetici adaylarının katılımına uygundur.

NOT

İÇERİK

- Koçluk (Coaching) Nedir?
- Yönetim, Liderlik, Delegasyon, Motivasyon, Kontrol ve Koçluk
- Koçluk ve Mentorluk Arasındaki Farklar
- Öğrenme Tarzları
 - ▶ Eylemci, Pragmatik, Düşünen ve Kuramcı
 - ▶ Öğrenme Tarzlarına Göre İfade ve İletişim Boyutları
- Farklılıklardan Sinerjiye Gidiş
 - ▶ Farklılıklarla İletişim Düzeyinde Başa Çıkma
 - ▶ İnsan İlişkilerinde Davranış Farklılıkları
- Koçlukta Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler
- İşini ve Çevresini Geliştiren Yönetici Olarak Koç
- "Koç" Tavrı ve Yaklaşımları
- Koçun Motivatör Olarak Rolü
 - ▶ Motivasyon Sağlama
 - ▶ Koçun İçsel Motivasyonu
- Koçluğun Altın Kuralı: Beş Yaşındaki Bir Çocuğu İkna Edebiliyor musunuz?
- Yönlendirme ve Koçlukta Geri Bildirimin Rolü: 360 Derece
- 360 Derecelik Koçluk Yetkinlik Analizi
- Uygulamalar
 - ▶ 360 Derece Koçluk Yetkinlik Analizi ve Geribildirim- Video Çekimi
 - ▶ Öğrenme Tarzı Analizi
 - ▶ Koçluk Seans Hazırlıkları

EĞİTİM YETKİNLİK İLİŞKİSİ

| | |
|---|--|
| Davranışsal Yetkinlikler | Proaktif Davranış ve Duygu Yönetimi, İletişim, Güven Yaratma, Kendine Liderlik |
| Yöneltilen Yetkinlikler | Koç Yönetici, Yetenek Yönetimi, Performans Geliştirme |
| Mesleki/ Bankacılık Teknik Yetkinlikler | İlişki Yönetimi, İkna |
| Öz-Gelecek Yetkinlikleri | Vizyon ve Değerlerle Liderlik, Farklılıkları Yönetme |

| Uygulama Yeri | Süre | Eğitim Görevlisi |
|--------------------|-------|------------------|
| TBB Eğitim Merkezi | 3 gün | Burçin Doğru |

Başlangıç Tarihi : 13.11.2019 - Bitiş Tarihi: 15.11.2019

TBB Üyeleri İçin Eğitim Ücreti: ₺ 1.050 - Diğer Kurumlar İçin Eğitim Ücreti: ₺ 1.230

- Fiyatlarımıza KDV Dahildir.

